

Eine externe Personalabteilung für Vorarlberg

Bludenz/A. Unternehmensberater Sandro Tomic erweitert sein Geschäft um die externe Personalabteilung. Er sieht darin die Chance auch kleinen und mittelständischen Betrieben aus der Personalkrise zu helfen.

Bisher betreute der Bludener Personalspezialist große Projekte, wie z.B. die Umstellung von Arbeitszeitmodellen oder die Zusammenlegung von Betriebsstandorten. Mit dem Modell externe Personalabteilung unterstützt er nun auch Betriebe, die keine Personalabteilung haben oder kurzfristige Unterstützung brauchen.

„Wir leben in einer Zeit, in der der Personalmangel das Wirtschaftswachstum hemmt. Ich finde, daran muss es wirklich nicht scheitern.“, sagt Sandro Tomic, Inhaber, x-terna Personalmanagement.

Es liegt nicht immer nur am Geld!

Es herrscht die Annahme, dass Mitarbeiter das Unternehmen wechseln, wenn sie woanders mehr Geld verdienen. Laut aktuellen Studien gilt dies aber nur für etwa 19% der Fälle. Deutlich wichtiger ist den Mitarbeitern das Führungsverhalten, die Work-Life Balance und attraktive Aufgaben.

Ein gutes Personalmanagement ist aus Sicht des HR-Profis demnach unabdingbar.

4-Tage-Woche nicht im Sinne der Arbeitnehmer

Die 4-Tage-Woche als Standard für alle Betriebe sieht Tomic kritisch. Vielmehr müssen Unternehmen herausfinden, welches Arbeitszeitmodell den größten Vorteil für die Firma und die Mitarbeiter bringt.

Dies bestätigt auch die aktuelle Studie zur 4-Tage-Woche, die in Großbritannien durchgeführt wurde. Sie belegt zwar positive Auswirkungen der 4-Tage-Woche, betont aber auch die Wichtigkeit das Modell 4-Tage-Woche nicht als universell gültig anzusehen, sondern auf die Bedürfnisse der Branche, der Mitarbeiter und der organisationalen Strukturen anzupassen.

„Um auf die einzelnen Bedürfnisse eingehen zu können, müssen wir Arbeitszeit weiter flexibilisieren. Die 4-Tage-Woche schränkt dagegen nur ein. Dessen sollten wir uns bewusst sein.“, führt Tomic weiter aus.



Sandro Tomic, Inhaber, x-terna Personalmanagement

Von Bludenz nach Berlin und zurück

Mit Themen wie diesen befasste sich der Personalprofi nicht nur in Vorarlberg. Seine erste Erfahrung als Personalmanager sammelte Tomic während seiner Zeit in Berlin, wo er auch nebenberuflich BWL & Wirtschaftspsychologie studierte. Nach mehreren Karriereschritten wurde der Bludenzler schlussendlich Teil des Managements einer Berliner Wirtschaftsauskunftei. 2017 zog es ihn wieder zurück ins Ländle, wo er Personalleiter eines mittelständischen Betriebs wurde. 2020 folgte dann der Schritt in die Selbstständigkeit.

Pressekontakt:

x-terna e.U.

Sandro Tomić

Unterfeldstraße 47, 6700 Bludenz

T +43 5556 20 702

M sandro.tomic@xterna.at

W <https://xterna.at/>